



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, अगस्त 28—सितम्बर 3, 2016, शनिवार/भाद्र 6—भाद्र 12, 1938

No. 22] NEW DELHI, AUGUST 28—SEPTEMBER 3, 2016, SATURDAY/BHADRA 6—BHADRA 12, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2016

का.नि.आ. 41.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, साधारण कर्मचारिवृंद शाखा, सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष, मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और सहायक मानचित्र संग्रहाध्यक्ष) भर्ती नियम, 2000 और जहां तक ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष के पद से संबंधित है और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ शाखा, सैनिक संक्रिया निदेशालय (भौगोलिक शाखा) मुख्य मानचित्र रक्षक भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना), साधारण कर्मचारिवृंद शाखा में मुख्य मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना), साधारण कर्मचारिवृंद शाखा, मुख्य मानचित्र संग्रहाध्यक्ष और ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि .-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. मुख्य मानचित्र संग्रहाध्यक्ष	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष जिसने वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. के श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और भारत के सर्वेक्षण द्वारा संचालित कर्तव्यों और उत्तरदायित्वों के लिये सुसंगत कार्य के क्षेत्र में न्यूनतम दो सप्ताह प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को पूरा किया हो।

	<p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300 - 34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषय के रूप में भूगोल के साथ बैचलर डिग्री ; और</p> <p>(ii) किसी सरकारी संगठन या पुस्तकालय में अनुरक्षण और माप चित्रों के पुनःप्राप्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर</p>
--	---

		आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संयुक्त सचिव (स्थापना/ मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय। - अध्यक्ष 2. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (स्थापना/ मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय। - सदस्य 3. सैनिक सर्वेक्षण, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना), से एक उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी, रक्षा मंत्रालय। - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष	4* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)
प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है। (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है।	प्रोन्नति : ऐसा मानचित्र संग्रहाध्यक्ष जिसने वेतन बैंड -1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. के श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : ज्येष्ठ मानचित्र संग्रहाध्यक्ष के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा ऐसे व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर मानचित्र संग्रहाध्यक्ष के पोषक पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या

	<p>पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800/- रु. या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -1, 5200 - 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400/- रु. या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषय के रूप में भूगोल के साथ बैचलर डिग्री ; और</p> <p>(ii) किसी सरकारी संगठन या पुस्तकालय में अनुरक्षण और माप चित्रों के पुनःप्राप्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित</p>
--	--

		पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (स्थापना/ मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय। - अध्यक्ष वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव (स्थापना/ मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय। - सदस्य सैनिक सर्वेक्षण, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना), (भौगोलिक अनुभाग जनरल स्टाफ), से एक उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी, रक्षा मंत्रालय। - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/61689/मुप्रअ/भर्ती - 2]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 23rd August, 2016

S.R.O. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, General Staff Branch, Army Headquarters, (Senior Map Curator, Map Curator and Assistant Map Curator) Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Senior Map Curator and the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Military Operations Directorate (Geographical Section) Chief Map Curator, Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Map Curator and Senior Map Curator in General Staff Branch, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), General Staff Branch, Chief Map Curator and Senior Map Curator (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2016.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person, —
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, the Other Backward Class and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Chief Map Curator	01 * (2016) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- (grade pay Rs.4600/-)

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p>Promotion :</p> <p>Senior Map Curator in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade and have successfully completed minimum two weeks training course in the area of work relevant to duties and responsibilities conducted by Survey of India.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been</p>

		<p>extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>(a) Officers from the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation : -</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Bachelor's degree with Geography as a main subject from the recognised University ; and</p> <p>(ii) two years experience in the field of maintenance and retrieval of maps in a Government organisation or library.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence. -Chairman 2. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence. - Member 3. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Military Survey, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) Ministry of Defence. -Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Senior Map Curator	4* (2016) * subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 (grade pay Rs.4200)

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years for promotees	(i) 75 per cent by promotion failing which by deputation including short-term contract; (ii) 25 per cent by deputation including short term contract.	Promotion : Map Curator in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1 : For persons holding the feeder post of Map Curator on regular basis on the date of notification of these rules, the eligibility service for promotion to the post of Senior Map Curator shall continue to be eight years. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

		<p>Deputation :</p> <p>(a) Officers from the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institution or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation :-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department ; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band -1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(i) Bachelor's degree with Geography as a main subject from the recognised university; and</p> <p>(ii) two years experience in the field of maintenance and retrieval of maps in a Government organisation or library.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis. The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :- 1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Chairman 2. Senior Administrative Officer Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence - Member 3. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) (Geological Section General Staff) Ministry of Defence. - Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 61689/II/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2016

का.नि.आ. 42.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय नौसेना समूह 'ख' (शैक्षणिक कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में सिविलियन शिक्षा अनुदेशक श्रेणी-1 और सिविलियन शिक्षा अनुदेशक श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), समूह 'ख' (शैक्षणिक कर्मचारिवृन्द) पद भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** - इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ(1) में विनिर्दिष्ट पदों पर यह नियम लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता** - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. सिविलियन शिक्षा अनुदेशक श्रेणी-1	29 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4800

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	50% प्रोन्नति द्वारा; जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, और 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।	<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, रु.9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4600 में ऐसे सिविलियन शिक्षा अनुदेशक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और शिक्षण क्षेत्र में दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है):-</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अनुसंधान संस्थानों या विश्व-विद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारियों में से हो-</p> <p>(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु.9300-34800 + ग्रेड वेतन रु. 4600 या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भौतिकी या गणित एक विषय के साथ स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा स्नातक डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(iii) केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन संस्थाओं में अध्यापन के क्षेत्र में एक का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसे उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, नौसेना शिक्षा, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – सदस्य 3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय/डी(नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय – सदस्य	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्त (जिसमें अल्पकालीन संविदा शामिल हो) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सिविलियन शिक्षा अनुदेशक श्रेणी-2	29 * (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु.9300-34800+ ग्रेड वेतन रु.4600

(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की आयु तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा (बी. एड.) में स्नातक डिग्री (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान में भौतिक और गणित वैकल्पिक विषयों के साथ स्नातक डिग्री। (iii) हाई स्कूल स्तर पर अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती। टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या	लागू नहीं होता

<p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु. 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, सिविलियन कार्मिक, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, नौसेना शिक्षा, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) – सदस्य 3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय/डी(नियुक्तियां), रक्षा मंत्रालय – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा.सं. सी.पी. (एनजी)/2811/ सी. ई. आई./ 292/रक्षा(नियुक्तियां)/आर आर/2016]

अनिल कुमार, उप सचिव

New Delhi, the 24th August, 2016

S.R.O. 42.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'B' (Instructional Staff) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Education Instructor Grade-I and Civilian Education Instructor Grade-II in Integrated Headquarters, Ministry of Defence(Navy), namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Navy Group 'B' (Instructional Staff) posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** – These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or scales of pay.**— The number of the posts, their classification, pay band and grade pay or scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Civilian Education Instructor Grade-I	29* (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs.4800

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or absorption or deputation, grades from which promotion or absorption or deputation to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	50% by promotion failing which by deputation including short term contract and 50% by deputation including short term contract	<p>Promotion: Civilian Education Instructor Grade-II in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs.4600 with two years regular service in the grade and having successfully completed the mandatory training of two weeks in the field of teaching.</p> <p>Note 1.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2. - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended</p>

		<p>based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or (ii) having two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2; Rs. 9300-34800 with GP-Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Post Graduate Degree with Physics or Mathematics as one of the subjects from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) Bachelor's Degree in Education (B.Ed.) from a recognised university or institute; and</p> <p>(iii) One year experience in the field of Teaching in Central or State or Union Territory administration institutions.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p>Note. - For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- (1) Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Chairman (2) Deputy Director of Naval Education, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member (3) Under Secretary, Ministry of Defence, D(Apptts) of Ministry of Defence - Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Civilian Education Instructor Grade-II	29 * (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group-B, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs.4600

(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1. - Relaxable for departmental candidates up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: (i) Bachelor's Degree in Education (B.Ed.) from a recognised university or institute; (ii) Bachelor's Degree in Science with Physics and Mathematics as optional subjects from a recognised university or institute; and (iii) One year experience in teaching at high school level. Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. - The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing. In case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Note. - Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in PB-2, Rs.5200-20200 with Grade Pay Rs.4200 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column(7).</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p>Note. - For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.

(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering confirmations):-</p> <p>(1) Director of Civilian Personnel, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Chairman</p> <p>(2) Deputy Director of Naval Education, Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member</p> <p>(3) Under Secretary, Ministry of Defence, D(Apptts) of Ministry of Defence - Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. CP(NG)/2811/CEI/292/D(Apptts)/RR/2016]

ANIL KUMAR, Dy. Secy.